

【新卒採用】

～システムアンサーへの入社を希望される（新卒）学生の方へ～

皆さんは今どのような未来の姿を思い描いているのでしょうか？

価値観や働き方の多様化に伴い、十人十色の未来があることでしょう。

しかし、働く上で普遍的な価値観は「自己成長と仲間との協働で、お客様（社会）に貢献し、喜びを得る」ということではないのでしょうか？

システムアンサーは、この価値観を共有でき、その素養のある方を求めています。

もう少し具体的に申し上げますと、上記素養のある方は「自律的な人」だと考えます。

自律的な人は、主体的に（仮説を）考え、相談し、行動することで自己成長を加速させ、働く仲間との化学反応でパフォーマンスを上げながら、新たな価値を創造できるからです。

ここでシステムアンサーの概要と特徴をご紹介します。

オフィスを大阪中心部の北浜に構える社員数約60名、売上高8億超の会社です。多種多様な会社が存在するIT会社の中では小規模です。小規模ではありますが、システム開発の一部分を専業とするのではなく、上流から下流まで一貫通貫にお客様にコミットし、入社後比較的早い段階から実案件に参加でき、一人ひとりの裁量が大きいことが特徴です。

また、弊社が求める自律的な働き方を体現している先輩社員が所属やプロジェクトの垣根を超えてフラットに相談、助言、議論し、チャレンジ精神溢れる雰囲気が風土として根づいています。これは定量化できない魅力であると自負しています。

皆さんの中には規模が小さいことは安定性や研修等の面で不安に感じる方もおられることでしょう。この点、システムアンサーはDaigasグループの一員で、大阪ガスの情報子会社を通じた100%の連結対象です。入社後の研修もグループ一体となった丁寧な研修プログラムが提供され、年次に合わせた研修を受ける機会があります。これは別視点でみれば、公共企業グループの一員として、姿勢正しい事業運営が求められるということでもあります。

なお、Daigasグループはエネルギーだけではありません。様々な事業を生業とするグループ各社の情報関連投資を支える一翼を担っているということも顧客基盤の多様性という意味で安定要素と考えられます。

以上を総括すると、システムアンサーは安定的な企業グループの中で、成り立ちのベンチャースピリッツを継承しながら、技術と人間力ある社員の活躍で、小さくてもキラリと輝く存在であり続けることを目指しています。

社会人として順風満帆な船出をこの北浜の地から初めてみませんか？

是非、自律的でキラリと輝く方とお会いできるのを楽しみにしています。