

【キャリア採用】

～マネジャー、リーダーとして活躍して頂ける経験者の方へ～

キャリア採用応募を考えるにあたり、システムアンサーに関心をお持ち頂き感謝いたします。雇用市場では人材の流動化が進んでいますが、転職されるには相応の思いがおりだと思えます。特に弊社のように IT 企業の中でも比較的小規模な会社を候補とされているのは、これまでのキャリアと自分らしさを思い存分開放できる環境で仕事に向き合い、自己実現を図りたいと期待されているのではないかと推測いたします。

そのような期待にシステムアンサーは応えることができると考えています。

なぜなら、弊社は Daigas グループの一員ではありますが、ベンチャースピリッツが根付いているため、「IT 技術の探求」、「真の課題解決」に対する敬意を有するメンバーが集まっています。そのため、セクショナリズムを意識することなく、一人ひとりの声が尊重されるフラットな協力体制と一体感をもって仕事に注力できる環境があります。自律的かつ意欲的な方には裁量も大きく、働きやすさと成長を実感して頂けるのではないのでしょうか。

最後に、仲間に加わって頂く皆さんと会社双方の成長には、皆さんの活かしたいスキルと会社が求める人物像が合致することが不可欠です。

システムアンサーとしては、以下の素養や技能を社会人として獲得し、磨いて来られた方に、マネジャー、リーダー候補としてご入社頂き、多様性という新風を吹き込み、力強くプロジェクトを牽引、サポートして頂ける方の応募をお待ちしております。

弊社概要や特徴は、新卒採用の方へのメッセージの中にも記載しておりますので、ご参照下さい。

1. IT 業界か別業界の IT 部門での経験のある方

マネジャー、リーダー候補に期待される役割の一つとして、メンバー指導があります。

IT スキルも様々ですが、指導できるレベルの IT 知識や技術を有していることを期待します。

IT とは別業種であったとしても、基本的な IT スキルを有し、業界知識に精通している方は弊社が上流工程として重要視するシステムデザインでのご活躍を期待します。

2. プログラミングができる方

弊社は上流から下流まで技術に裏打ちされたサービスを一通貫で提供することを重視しています。マネジャー、リーダー候補を求めています。設計図は描けるが大工仕事はできないという状況では一通貫のベストソリューションが提供できないと考えるからです。

3. 聴く力と伝える力の重要性を認識し体现できる方

IT を生業とする企業において技術力は前提です。他社との差別化、真のソリューションに必要なのは潜在的ニーズを引き出し、お客様のイメージを超える提案をお客様に共感頂けるよう伝達することです。SE が営業を兼任する形態をとっている弊社では特に重要な要素です。